

# DEFINISI

## Dasar Pemisah:

Dasar untuk menamatkan perkhidmatan dan membersarakan pegawai yang **berprestasi rendah** daripada perkhidmatan awam

## Prestasi Rendah:

- **Nilaian prestasi tahunan kurang daripada 60%**
- **KPI di bawah sasaran (*below target*)**

# RASIONAL PELAKSANAAN DASAR PEMISAH

- **Mengekalkan pegawai yang komited dan berprestasi tinggi.**
- **Meningkatkan daya saing dalam menghadapi cabaran persekitaran masa kini dan akan datang.**
- **Mewujudkan Perkhidmatan Awam yang berprestasi tinggi dan berintegriti.**



## ASAS PENETAPAN MARKAH LNPT <60%

Pencapaian **prestasi** dalam kategori 'kurang memuaskan' dan 'lemah'

**Penghasilan kerja** yang tidak mencapai standard yang ditetapkan

Mempunyai kurang **pengetahuan**/kemahiran untuk melaksanakan tugas

Memiliki kualiti **peribadi** dan disiplin di bawah tahap yang diharapkan